
How are your employees included in the organizational process and how are they adapting to changing structures, roles, and duties?

Wie sind Ihre MitarbeiterInnen in den Organisationsprozess eingebunden und wie passen sie sich wechselnden Strukturen, Rollen und Aufgaben an?



REJUVENATING ORGANIZATIONS
www.epiconsulting.org

EPICONSULTING
Explore.Play.Inspire.Connect

JEAN-PIERRE KALLANIAN, M.Ed.
Process Facilitation/Prozessbegleitung

+43 664 9708218
jpkallanian@epiconsulting.org

EPICONSULTING
Explore.Play.Inspire.Connect

ENHANCING EMPLOYEE POTENTIAL

ENHANCES ORGANIZATIONAL
PERFORMANCE

MITARBEITER POTENTIAL FÖRDERN
STEIGERT ORGANISATIONSLEISTUNG

www.epiconsulting.org

EPICONSULTING ACCOMPANIES ORGANIZATIONS IN FULLY INTEGRATING THEIR HUMAN RESOURCE POTENTIAL AT ALL LEVELS.

EPIConsulting rejuvenates organizations by facilitating group processes that foster authenticity, intention, and collective wisdom using basic principles and methods. As trust, transparency, mindfulness, responsibility, and interdependence evolve, so does your organization.

All stakeholders benefit in a culture that supports exploration, play, inspiration, and connection.

EPICONSULTING BEGLEITET ORGANISATIONEN DABEI, PERSONALRESSOURCEN AUF ALLEN EBENEN BESTMÖGLICH ZU INTEGRIEREN.

EPIConsulting schafft lebendige Organisationen durch das Begleiten von Gruppenprozessen, die Authentizität, Absicht und die kollektive Weisheit fördern. Wenn sich Vertrauen, Transparenz, Achtsamkeit, Verantwortung und Interdependenz festigen, entwickelt sich Ihre Organisation.

Alle Beteiligten profitieren von einer Kultur, die Entdeckung, Spaß, Inspiration und Verbundenheit fördert.

EPICONSULTING
Explore.Play.Inspire.Connect

PROCESS MATTERS

PROZESS IST ENTSCHEIDEND

1 GUIDING PRINCIPLES

- We are always trying our best
- We learn together by doing together
- We willingly respond to our environment
- Everything we need is around us

LEITPRINZIPIEN

- Wir versuchen immer unser Bestes
- Wir lernen zusammen im gemeinsamen Tun
- Wir wirken aktiv auf unser Umfeld
- Alles was wir brauchen ist um uns

2 METHODS

- Constellation Board - Visualizing causes and solutions
- EPICircle - Mindfully speaking & actively listening
- Art of Hosting - Sharing & learning interactively
- Appreciative Inquiry - Starting from what works

METHODEN

- Systembrett - Visualisierung von Ursachen und Lösungen
- EPICircle - Achtsames Sprechen & aktives Zuhören
- Art of Hosting - Austausch & interaktives Lernen
- Appreciative Inquiry - Beginnen mit dem was funktioniert

3 BENEFITS

- Refining communication & fine-tuning soft skills
- Navigating complexity & integrating diversity
- Elevating resonance & sparking innovation
- Fostering leadership & retaining talent

NUTZEN

- Kommunikation schärfen & Soft-Skills verfeinern
- In Komplexität navigieren & Vielfalt integrieren
- Resonanz erhöhen & Innovation entfachen
- Führungsqualität fördern & Talent halten



JEAN-PIERRE SPECIALIZES IN GROUP DYNAMICS AND OPTIMIZING INTERDEPENDENCE IN ORGANIZATIONS.

Regardless of complexity, he co-creates work cultures that encourage and permit individuals to: speak candidly, act purposefully, and work collaboratively.

Jean-Pierre has degrees in International Business (B.A.) and Counseling Psychology (M.Ed.) and 15 years leadership experience. He works internationally, is an author, vlogger, blogger, and trained in conflict transformation, negotiation, and mediation.

Jean-Pierre is a native English speaker with working knowledge of German.

JEAN-PIERRE HAT SICH AUF GRUPPENDYNAMISCHE PROZESSE UND DIE OPTIMIERUNG VON TEAMKOMMUNIKATION UND -LEISTUNG SPEZIALISIERT.

Auch in hoch komplexen Arbeitszusammenhängen hilft er bei der Veränderung der Organisationskultur, die MitarbeiterInnen ermutigt, offen zu sprechen, sinnhaft zu handeln und zusammenzuarbeiten.

Jean-Pierre verfügt über 15 Jahre Führungserfahrung und Studienabschlüsse in International Business (BA) und Beratender Psychologie (M.Ed.). Er ist international tätig, Autor, (Video) Blogger und ausgebildet in Konflikttransformation, Gesprächsführung und Mediation.

Jean-Pierre arbeitet auf Englisch (Muttersprache) und Deutsch.